

Tóm tắt báo cáo thay đổi văn hóa

Tạo nên câu chuyện mới:

Trước khi Văn phòng Công bằng và Hòa nhập được lập ra vào năm 2018 để thay đổi văn hóa của chính quyền thành phố, người lao động trong thành phố còn ngần ngại trò chuyện một cách cởi mở về chủng tộc, phân biệt chủng tộc, bất bình đẳng giới, các vấn đề ảnh hưởng đến cộng đồng LGBTQ và cộng đồng người khuyết tật. Người ta cho rằng không quan tâm đến màu da và hành động theo cách được coi là không phân biệt chủng tộc là cách hiệu quả nhất để phục vụ công chúng. Bằng cách xem xét dữ liệu, chúng tôi thấy rằng kết quả của các phương pháp tiếp cận không phân biệt chủng tộc khác nhau dọc theo đường chủng tộc. Nếu sự chênh lệch này trước đây còn chưa rõ ràng, thì giờ đã trở nên rất rõ ràng trong những sự kiện bi thảm năm 2020. Đại dịch COVID-19 đã làm bộc lộ sự bất bình đẳng sâu sắc về cấu trúc, đồng thời vụ giết hại George Floyd đã cho thấy những đứt gãy của đất nước, kêu gọi đền tội cho việc phân biệt chủng tộc quốc gia. Sáng kiến Thay đổi Văn hóa đã giúp người lao động của thành phố hiểu rằng đại dịch kép là phân biệt chủng tộc và COVID, đồng thời chính phủ phải có trách nhiệm hành động vì lợi ích sức khỏe cộng đồng.

Hai năm sau, chúng tôi chứng kiến sự thay đổi bắt đầu xảy ra trong chính quyền thành phố và thái độ sẵn sàng giải quyết các vấn đề phân biệt chủng tộc trong thể chế. Chúng tôi cũng nhận thấy sự phản kháng nhỏ nhưng dai dẳng trong việc giải quyết nạn phân biệt chủng tộc.

Tầm nhìn của Sáng kiến Thay đổi Văn hóa

Nền văn hóa trong chính quyền Thành phố Albuquerque, nơi các cuộc thảo luận về chống phân biệt chủng tộc, công bằng, quý trọng văn hóa, lịch sử và sự giao thoa không còn là điều cấm kỵ hay hạn chế.

Sứ mệnh của Sáng kiến Thay đổi Văn hóa

Thông qua những cơ hội học tập và thay đổi văn hóa, chúng tôi giúp các ban ngành và người lao động của Thành phố xác định cũng như thực hiện các phương pháp và hành vi công bằng và hòa nhập, nhằm xóa bỏ hệ thống áp bức.

Mục tiêu của Sáng kiến Thay đổi Văn hóa

Mục tiêu của chúng tôi là cung cấp cho những người lao động của Thành phố cơ hội học tập theo phương pháp học nhiều lớp, trong đó mỗi hội thảo được xây dựng dựa trên các hội thảo khác.

Nhân khẩu học Tham gia và Nhận dạng

Một phần quan trọng trong Sáng kiến Thay đổi Văn hóa của Thành phố là không chỉ đào tạo các sở, ban, ngành của thành phố mà còn thu hút các đối tác cộng đồng, những người có trải nghiệm sống nhằm cung cấp nhiều hội thảo, nỗ lực kết nối các công chức với nhiều tổ chức cộng đồng và cá nhân khắp các cộng đồng địa phương đa dạng ở Albuquerque.

Khoảng 450 người lao động của thành phố đã tham gia vào nhiều khóa đào tạo và cơ hội học tập khác nhau do Sáng kiến Thay đổi Văn hóa của Thành phố cung cấp, với tổng 82 trong số 450 người tham dự nhiều hơn một cơ hội học tập. Cán bộ từ 24 sở, ban, ngành của thành phố đã tham gia vào ít nhất một trong số 14 khóa đào tạo hoặc hội thảo sau của Sáng kiến Thay đổi Văn hóa:

- Nhận thức về Văn hóa (Hội thảo kéo dài cả ngày)
- Hiểu tiếp cận ngôn ngữ
- Lớp học về Thành kiến ngầm phần 1 và phần 2
- Loạt khóa đào tạo của Văn phòng Các vấn đề về Người Mỹ bản địa
- Vòng tròn đọc Bài báo Chống phân biệt chủng tộc và Công bằng xã hội
- Chuỗi hoạt động Ăn trưa và Trao đổi
- Khóa đào tạo thông thạo văn hóa của người chuyển giới
- Chuỗi hoạt động làm việc với cộng đồng
- Nhập môn giới thiệu về Bình đẳng chủng tộc
- Hội thảo chuyên sâu của Viện Bình đẳng Chủng tộc giai đoạn 1
- Hội thảo chuyên sâu về xóa bỏ phân biệt chủng tộc của Viện Nhân dân
- Khóa đào tạo về vùng an toàn LGBTQ của UNM
- Giới thiệu về Công bằng cho Người khuyết tật
- Tập hợp cộng đồng với Cố vấn viên bình đẳng chủng tộc

Ngoài ra, chúng tôi đã thu thập nhân khẩu học của những người tham dự để biết được ai đang tham gia và đến từ sở, ban, ngành nào. Nhân khẩu học nhận dạng người tham gia của tất cả 450 người tham dự được liệt kê dưới đây:

- Chủng tộc:
 - Người Mỹ da đỏ/thổ dân Alaska: 2%
 - Người da đen/người Mỹ gốc Phi: 7%
 - Người châu Á: 2%
 - Thổ dân Hawaii/Quần đảo Thái Bình Dương: 1%
 - Người Mỹ gốc Tây Ban Nha: 51%
 - Người da trắng: 39%

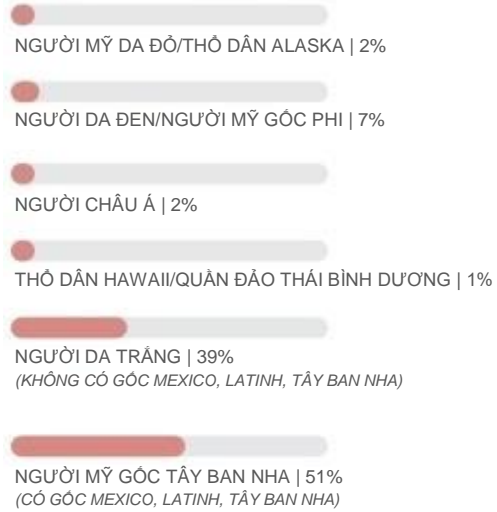
NGƯỜI THAM DỰ THEO SỞ, BAN, NGÀNH

SỞ, BAN, NGÀNH	TỔNG SỐ NGƯỜI THAM DỰ TỰ NGUYỆN	TỔNG SỐ NGƯỜI THAM DỰ BẮT BUỘC
Sở Cảnh sát Albuquerque (APD)	41	135
Sở Nghệ thuật và Văn hóa	36	--
Dịch vụ Gia đình và Cộng đồng	35	34
Ban Pháp lý – bao gồm Văn phòng Dân quyền và Văn phòng Công bằng và Hòa nhập	27	--
Sở Y tế Môi trường (EHD)	16	--
Phòng giải quyết Các vấn đề Cấp cao	16	--
Công viên và Khu vui chơi giải trí	14	--
Sở Công nghệ và Đổi mới (DTI)	12	--
Phòng Quá cảnh	11	--
Sở Tài chính và Dịch vụ Hành chính	8	--
Văn phòng Kiểm toán Nội bộ và Tổng thanh tra	8	--
An toàn Cộng đồng Albuquerque (ACS)	8	--
Sở Quy hoạch	8	--
Văn phòng Thúc đẩy Công dân Tích cực	7	--
Phòng Phát triển Đô thị (DMD)	6	--
Cục Phòng cháy chữa cháy và Cứu nạn Albuquerque (AFR)	6	--
Văn phòng Thị trường	4	--
Hội đồng Thành phố	4	--
Phòng Phát triển Kinh tế	3	--
Cục Hàng không	3	--
Phòng Phúc lợi Động vật	3	--
Cục xử lý Chất thải rắn	2	--
Phòng nhân sự	1	--
Thư ký Thành phố	1	--
Khác	1	--

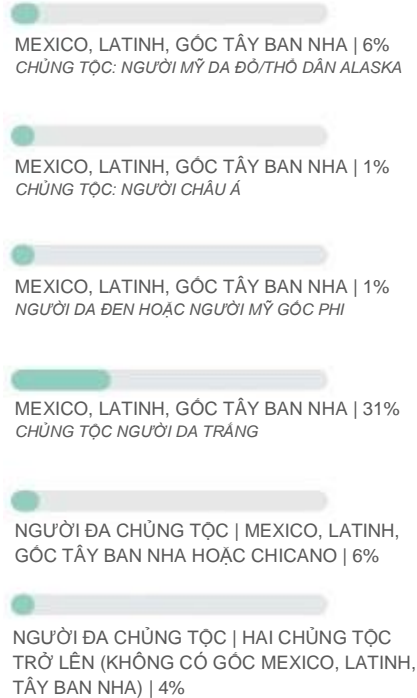
*Số lượng không bao gồm người tham dự lặp lại

NHÂN KHẨU HỌC NHẬN DẠNG NGƯỜI THAM GIA

CHUNG TỘC



SẮC TỘC



GIỚI TÍNH VÀ ĐẠI TỪ

